

CHSCT Départemental de l'Essonne

*santé et sécurité
conditions de travail*

Relevé de décisions de la séance du 29 septembre 2016

Approbation des procès-verbaux des séances du 09 octobre 2014 et du 20 janvier 2016

Les procès-verbaux des séances du 09 octobre 2014 et du 20 janvier 2016 sont adoptés à l'unanimité.

Une proposition est faite concernant le rapport annuel d'activité du CHSCTD.

Avis n°1 : Le CHSCTD établit un rapport annuel de son activité

Votes Pour : 5 Votes Contre : 0 Absentions 2

Gestion de crise -- inondations et exercice cadre sécurité des espaces scolaires

a) Inondations

La DSDEN a activé sa cellule de crise, ce qui conduit à mieux préciser son organisation interne. En particulier, la formation des personnels à la gestion de crise et au fonctionnement de la cellule de crise est à faire régulièrement afin de limiter le stress des personnels concernés. La communication en direction du public est à améliorer, en lien avec la Préfecture.

b) Exercice cadre « sécurité des espaces scolaires »

L'exercice cadre (qui fait intervenir uniquement les responsables, sans réalité de terrain) a montré que la cellule de crise devait encore progresser en particulier dans le domaine de la communication au public.

Compte rendu de la visite au collège Jean-Moulin de Saint-Michel-sur-Orge

Un nouveau bâtiment de restauration s'achève cette année et sera suivi de travaux de réaménagement interne et l'installation de deux ascenseurs pour les personnes à mobilité réduite. L'enlèvement des dalles à colle amiantée a conduit le Conseil Départemental à laisser les sols de quelques salles à nu. Le nettoyage humide du béton a déclenché des odeurs très désagréables. La délégation du CHSCTD préconise que les personnels d'entretien soit formés au nettoyage à sec en cas de sols nus. Pour ce qui concerne le sujet de la visite, la communication autour des travaux, il apparaît indispensable de multiplier les supports et les leviers de communication en direction des personnels, afin d'éviter ou de limiter les questionnements : site web de l'établissement, affichages, réunions, rendez-vous avec les représentants des personnels.

Avis n° 2 : Le compte rendu de la visite de la délégation du CHSCTD au collège Jean-Moulin de Saint-Michel-sur-Orge est soumis au vote :

Votes Pour : 7 Votes contre : 0 Abstentions : 0

Programme de travail 2016-2017

Parmi les différents thèmes proposés, le CHSCTD 91 retient pour thème de visite des établissements et écoles celui relatif à l'accueil des nouveaux personnels et à la gestion d'équipe.

Avis n°3 : Thème de visite : accueil des nouveaux personnels et la gestion d'équipe

Votes Pour : 7 Votes Contre : 0 Absentions : 0

Questions diverses

CORBEIL-ESSONNES – Collège Léopold Sedar-Senghor

Suite aux événements qui se sont déroulés dans le quartier des Tarterêts et au risque d'intrusion important, le CAAEE a été présent pour écouter, rassurer les équipes qui supportent mal la pression existante.

ATHIS-MONS – Lycée Clément Ader

Monsieur le Directeur Académique Adjoint est en contact avec le chef d'établissement. Un point sur la situation sera fait.

BRIIS-SOUS-FORGES – collège Jean Monnet

Au regard de la situation, le CHSCTD reprend l'avis du CHSCTA.

Avis n°4 ! Il est demandé que tout personnel ayant vécu l'événement de février 2013 à BRIIS-SOUS-FORGES bénéficie de la protection du fonctionnaire et de l'imputabilité due au service.

Votes Pour : 7 Votes Contre : 0 Abstentions : 0

ARPAJON – Lycée Michelet

La putréfaction d'oiseaux sous la toiture du lycée génère des odeurs insupportables. Les toits amiantés ne sont pas friables, mais on y constate des fuites d'eau. Le DTA a été actualisé en 2015 et le Conseil Régional doit prochainement intervenir pour enlever les pigeons. Le chef d'établissement sera contacté pour le suivi de ce dossier.

SAINTE-GENEVIEVE-DES-BOIS – Collège Jules-Ferry

Les enseignants signalent une chaleur importante dans les salles de cours qui sont très vitrées et ne bénéficient pas d'aération suffisante. A minima, il est demandé l'installation de stores. Des travaux de ventilation sont demandés depuis 3 ans. Madame la Secrétaire Générale prendra contact avec le secrétaire général du conseil départemental pour connaître les dispositions prises.

AUXILIAIRES DE VIE SCOLAIRE

Fin août, la MDPH a adressé 1200 notifications à l'IEN ASH. Par ailleurs, le plan de résorption de la précarité conduit à transformer 300 contrats aidés en 177 ETP AESH. Le plan sur 5 ans vise à intégrer 300 personnes, chaque année. Concernant le recrutement de nouveaux contrats, les candidats doivent avoir travaillé 24 mois comme CUI handicap ou disposer d'un titre ou d'un diplôme « aide à la personne », SSP...

Le temps nécessaire au recrutement et le renouvellement de l'équipe ASH rendent difficiles les conditions de travail des enseignants qui doivent accueillir, sans AESH, des élèves ayant reçu une notification MDPH.

VIGNEUX – Collège Wallon

Les personnels demandent une nouvelle audience courant septembre.

LES ULIS – Lycée l'Essouriau

Suite à un problème de violence par des élèves sur un AED, une nouvelle audience est demandée.

GIF-SUR-YVETTE – Lycée Vallée de Chevreuse

La situation s'est calmée, et une dynamique s'est créée dans l'établissement. La CHS peut apporter une aide pour le travail en équipe. Le chef d'établissement est d'accord pour s'y associer.

MILLY-LA-FORET - Collège Rostand

Les conditions de travail sont difficiles : l'atelier d'Arts plastiques est insuffisamment aéré par 2 vasistas. Des problèmes de lavabo, de dalles qui se décollent et d'infiltrations d'eau de pluie sont signalés.

Madame la Secrétaire Générale prendra contact avec le secrétaire général du conseil départemental.

MORANGIS – Lycée Marguerite Yourcenar

Une élève a été agressée dans un couloir. Les tensions entre les professeurs et les élèves sont fortes. Une audience en fin d'année scolaire a abouti au déplacement de la Provisure Vie Scolaire. Une nouvelle audience a été demandée. La Provisure Vie Scolaire se déplacera de nouveau dans l'établissement.

SORTIES SCOLAIRES

Les sorties scolaires sont possibles uniquement par transports privés. L'utilisation des transports en commun n'est pas autorisée.

OLLAINVILLE – Collège Fontaine aux Bergers

Le CHSCTD et une organisation syndicale ont été sollicités pour intervenir sur la situation en cours. Compte tenu des plaintes déposées, le RH académique est intervenu. Le chef d'établissement sera contacté pour le suivi de l'affaire.

La Secrétaire du CHSCTD



Anne-Marie ROUSSEL

Pour le Directeur Académique,
Par délégation,
La Secrétaire Générale



Béatrice PILI