

RELÈVEMENTS DE L'ÂGE LÉGAL ET DE LA LIMITE D'ÂGE

Personnels avec services de catégorie sédentaire (Y compris les professeurs des écoles qui n'ont pas opté pour la limite d'âge des instituteurs)								
Année de naissance	Age légal de départ à la retraite	Année d'ouverture des droits (AOD)	Nombre de trimestres pour taux plein	Limite d'âge	Age pivot où la décote s'annule	Taux de décote par trimestre manquant (%)	Surcote possible après l'âge de...	Age de bénéfice du minimum garanti
Du 1/01 au 31/05/1954	61 ans 7 mois	2015	165	66 ans 7 mois	65 ans 4 mois	1,250	61 ans 7 mois	65 ans 1 mois
Du 1/06 au 31/12/1954		2016			65 ans 7 mois	1,250		65 ans 7 mois
1955	62 ans	2017	166	67 ans	66 ans 3 mois	1,250	62 ans	66 ans 3 mois
1956	62 ans	2018		67 ans	66 ans 6 mois	1,250	62 ans	66 ans 6 mois
1957	62 ans	2019		67 ans	66 ans 9 mois	1,250	62 ans	66 ans 9 mois
1958, 1959 et 1960	62 ans	2020, 21, 22	167	67 ans	67 ans	1,250	62 ans	67 ans
Du 1/01/1961 au 31/08/1961	62 ans	2023	168	67 ans	67 ans	1,250	62 ans	67 ans
Du 01/09/1961 au 31/12/1961	62 ans et 3 mois	12/2023-2024	169	67 ans	67 ans	1,250	62 ans et 3 mois	67 ans
1962	62 ans et 6 mois	2024-2025	169	67 ans	67 ans	1,250	62 ans et 6 mois	67 ans
1963	62 ans et 9 mois	2025-2026	170	67 ans	67 ans	1,250	62 ans	67 ans
1964	63 ans	2027	171	67 ans	67 ans	1,250	63 ans	67 ans
1965	63 ans et 3 mois	2028	172	67 ans	67 ans	1.25	63 ans et 3 mois	67 ans
1966	63 ans et 6 mois	2029-2030	172	67 ans	67 ans	1.25	63 ans et 6 mois	67 ans
1967	63 ans et 9 mois	2030-2031	172	67 ans	67 ans	1.25	63 ans et 9 mois	67 ans
1968	64 ans	2032	172	67 ans	67 ans	1.25	64 ans	67 ans
A compter de 1969	64 ans	2033-2034-2035-2036...	172	67 ans	67 ans	1.25	64 ans	67 ans

RELÈVEMENTS DE L'ÂGE LÉGAL ET DE LA LIMITE D'ÂGE

Instituteurs* ou professeurs des écoles* totalisant 15 ans de services de catégorie active (Ayant opté pour la limite d'âge des instituteurs)								
Année de naissance	Age légal de départ à la retraite	Année d'ouverture des droits (AOD)	Nombre de trimestres pour taux plein à l'AOD	Limite d'âge	Age pivot où la décote s'annule	Taux de décote par trimestre manquant (%)	Surcote possible après l'âge de...	Age de bénéfice du minimum garanti
1961	57 ans	2018	167	62 ans	61 ans 6 mois	1,250	62 ans	61 ans 6 mois
1962	57 ans	2019	167	62 ans	61 ans 9 mois	1,250	62 ans	61 ans 9 mois
1963	57 ans	2020	167	62 ans	62 ans	1,250	62 ans	62 ans
1964-1965	57 ans	2021, 22	168	62 ans	62 ans	1,250	62 ans	62 ans
Du 1/01/1966 au 31/08/1966	57 ans	2023	168	62 ans	62 ans	1,250	62 ans	62 ans
Du 1/09/1966 au 31/12/1966	57 ans et 3 mois	2023-2024	169	62 ans	62 ans	1,250	62 ans	62 ans
1967	57 ans et 6 mois	2024-2025	169	62 ans	62 ans	1,250	62 ans	62 ans
1968	57 ans et 9 mois	2025-2026	170	62 ans	62 ans	1,250	62 ans	62 ans
1969	58 ans	2027-2026	171	62 ans	62 ans	1,250	62 ans	62 ans
1970	58 ans et 3 mois	2028-2029	172	62 ans	62 ans	1,250	62 ans	62 ans
1971	58 ans et 6 mois	2029-2030	172	62 ans	62 ans	1,250	62 ans	62 ans
1972	58 ans et 9 mois	2030-2031	172	62 ans	62 ans	1,250	62 ans	62 ans
1973 et après	59 ans	A partir de 2032	172	62 ans	62 ans	1,250	62 ans	62 ans

DURÉE D'ASSURANCE NÉCESSAIRE POUR PARTIR À LA RETRAITE ANTICIPÉE POUR HANDICAP

Age de départ	Durée d'assurance cotisée requise en fonction de l'année de naissance														
	De 1955	De 1958	Du 01/01/1961	Du 01/09/1961	1963	1964	1965	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973 et suivants
	A 1957	A 1960	Au 31/08/1961	Au 31/12/1962											
55 ans	106	107	108	108	108	109	109	109	110	110	110	111	111	111	112
56 ans	96	97	98	98	98	99	99	99	100	100	100	101	101	101	102
57 ans	86	87	88	88	88	89	89	89	90	90	90	91	91	91	92
58 ans	76	77	78	78	78	79	79	79	80	80	80	81	81	81	82
De 59 à 70 ans	66	67	68	68	68	69	69	69	70	70	70	71	71	71	72

CARRIERE LONGUE

Date de naissance	Age de départ	Début d'activité	Durée d'assurance cotisée (alignée sur la DSBr/DAR de droit commun pour les générations à compter du 01/09/1961)	Durée d'assurance cotisée avant réforme 2023
Nés entre le 01/01/1963 et le 31/08/1963	58 ans 60 ans	Avant 16 ans Avant 20 ans	176 T 168 T	176 T (168+8) 168 T
Nés entre le 01/09/1963 et le 31/12/1963	58 ans 60 ans 60 ans et 3 mois	Avant 16 ans Avant 18 ans Avant 20 ans	170 T 170 T 170 T	176 T (168+8) - 168 T
Nés en 1964	58 ans 60 ans 60 ans et 6 mois	Avant 16 ans Avant 18 ans Avant 20 ans	171 T 171 T 171 T	177 T (169+8) - 169 T
Nés en 1965	58 ans 60 ans 60 ans et 9 mois 63 ans	Avant 16 ans Avant 18 ans Avant 20 ans Avant 21 ans	172 T 172 T 172 T 172 T	177 T (169+8) - 169 T -
Nés en 1966	58 ans 60 ans 61 ans 63 ans	Avant 16 ans Avant 18 ans Avant 20 ans Avant 21 ans	172 T 172 T 172 T 172 T	177 T (169+8) - 169 T -
Nés en 1967	58 ans 60 ans 61 ans et 3 mois 63 ans	Avant 16 ans Avant 18 ans Avant 20 ans Avant 21 ans	172 T 172 T 172 T 172 T	178 T (170+8) - 170 T -
Nés en 1968	58 ans 60 ans 61 ans et 6 mois 63 ans	Avant 16 ans Avant 18 ans Avant 20 ans Avant 21 ans	172 T 172 T 172 T 172 T	178 T (170+8) - 170 T -

Nés en 1969	58 ans	Avant 16 ans	172 T	178 T (170+8)
	60 ans	Avant 18 ans	172 T	-
	61 ans et 9 mois	Avant 20 ans	172 T	170 T
	63 ans	Avant 21 ans	172 T	-
Nés en 1970	58 ans	Avant 16 ans	172 T	179 T (171+8)
	60 ans	Avant 18 ans	172 T	-
	62 ans	Avant 20 ans	172 T	171 T
	63 ans	Avant 21 ans	172 T	-
Nés en 1971	58 ans	Avant 16 ans	172 T	179 T (171+8)
	60 ans	Avant 18 ans	172 T	-
	62 ans	Avant 20 ans	172 T	171 T
	63 ans	Avant 21 ans	172 T	-
Nés en 1972	58 ans	Avant 16 ans	172 T	179 T (171+8)
	60 ans	Avant 18 ans	172 T	-
	62 ans	Avant 20 ans	172 T	171 T
	63 ans	Avant 21 ans	172 T	-
Nés à compter de 1973	58 ans	Avant 16 ans	172 T	180 T (172+8)
	60 ans	Avant 18 ans	172 T	-
	62 ans	Avant 20 ans	172 T	172 T
	63 ans	Avant 21 ans	172 T	-

Si les agents réunissent au moins 5 trimestres avant la fin de l'année civile de leurs 16, 18, 20 ou 21 ans, (4 trimestres suffisent pour ceux nés au cours du dernier trimestre de l'année) et s'ils bénéficient du nombre de trimestres **cotisés** requis en fonction de leur année de naissance, ils peuvent bénéficier d'une retraite anticipée pour carrière longue.