



# OFFRE D'EMPLOI

## VOUS SOUHAITEZ DEVENIR RÉFÉRENT(E) ACADÉMIQUE ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE F/H ET DIVERSITÉ / CONSEILLER(ÈRE) RH DE PROXIMITÉ ?

L'ACADÉMIE  
recrute

L'académie de Versailles recrute un ou une **réfèrent(e) académique égalité professionnelle F/H et diversité / Conseiller(ère) des ressources humaines de proximité**.

Poste basé au rectorat de Versailles.

### POUR POSTULER !

Michaël CHAUSSARD  
DRH  
et Benoît PIQUOT  
Responsable du SAPAP

[ce.sg@ac-versailles.fr](mailto:ce.sg@ac-versailles.fr)  
[ce.sapap@ac-versailles.fr](mailto:ce.sapap@ac-versailles.fr)

Merci de mettre en copie :  
Estelle VILAIN  
Cheffe de la DPATS

[ce.dpats@ac-versailles.fr](mailto:ce.dpats@ac-versailles.fr)

Le poste est ouvert aux contractuel(le)s et aux titulaires de la fonction publique (catégorie A – IFSE groupe 3).

### REJOIGNEZ-NOUS !

L'académie de Versailles est la première académie de France par l'importance de ses effectifs avec **1 171 492 élèves**.

Elle accueille, forme et accompagne **102 027 agents**.

+ d'informations sur  
[www.ac-versailles.fr](http://www.ac-versailles.fr)

### Vos missions

#### Mission de réfèrent(e) égalité professionnelle F/H et diversité :

- Participer au réseau des cheffes et chefs de projet académiques égalité-diversité, aux réunions, travaux et échanges ainsi qu'aux audits AFNOR organisés dans le cadre de l'animation et de la labellisation nationale.
- Informer et sensibiliser les personnels de l'académie aux risques de discrimination, aux dispositifs d'écoute, d'information et d'orientation des personnels s'estimant en situation de discrimination.
- Promouvoir toute action pouvant concourir à l'information et à la sensibilisation des agentes et agents à la prévention des discriminations.
- Animer, en partenariat avec l'EAFC, le réseau des formateurs académiques égalité-diversité.
- Contribuer au diagnostic des risques de discrimination au sein de l'académie et favoriser le déploiement du plan académique égalité professionnelle F/H.
- Coordonner et animer le groupe des référents départementaux « égalité, diversité ».
- Coordonner la cellule d'écoute académique et les travaux de la commission de traitement des signalements.

#### Mission de conseiller(ère) des ressources humaines de proximité (CRHP) :

- Accueillir et accompagner individuellement les personnels en termes d'évolution professionnelle et de valorisation de leurs compétences pour la mise en œuvre d'un projet de mobilité et de carrière ou de formation.
- Répondre aux besoins d'écoute des personnels et les orienter, au besoin, vers les services spécialisés.
- Identifier des besoins de formation, participer à des actions de formation ou d'information au niveau du réseau.

### Votre profil

- Connaissances générales des processus RH de l'Éducation nationale, de l'organisation et du fonctionnement des services académiques, du système éducatif, des rôles des différents services experts.
- Maîtriser les techniques d'entretien.
- Expertise en gestion de projet et conduite du changement.
- Évaluer des compétences et détecter des potentiels.
- Jouer un rôle de conseil et d'aide à la décision.
- Animer un réseau / un groupe.
- Mettre en place des dispositifs de formation.
- Avoir une expression écrite et orale de qualité.
- Être force de proposition, conseiller et orienter, rendre compte.
- Sens des relations humaines et de l'écoute active, disponibilité, discrétion et confidentialité, rigueur, loyauté.