



OFFRE D'EMPLOI

VOUS SOUHAITEZ DEVENIR CHARGÉ(E) DE L'ATTRACTIVITÉ ET DE LA STRATÉGIE RH DE L'EAFC ?

L'ACADÉMIE
recrute

L'académie de Versailles recrute un ou une **chargé(e) de l'attractivité et de la stratégie RH** au sein de l'École Académique de la Formation Continue. Poste basé au rectorat de Versailles.

POUR POSTULER !

Raphaële LOMBARD-BRIOULT
Directrice de l'EAFC

ce.eafc@ac-versailles.fr

Merci de mettre en copie :
Benoît VERSCHAEVE
Secrétaire général de l'académie

et Estelle VILAIN
Cheffe de la DPATS

ce.sg@ac-versailles.fr
ce.dpats@ac-versailles.fr

Le poste est ouvert aux contractuel(le)s et aux titulaires de la fonction publique (catégorie A – IFSE groupe 3).

REJOIGNEZ-NOUS !

L'académie de Versailles est la première académie de France par l'importance de ses effectifs avec **1 171 492 élèves**.

Elle accueille, forme et accompagne **102 027 agents**.

+ d'informations sur
www.ac-versailles.fr

L'École Académique de la Formation Continue (EAFC)

- L'EAFC a en charge la formation de tous les personnels de l'académie et est rattachée au secrétariat général de l'académie.
- Elle est composée d'une équipe de 68 personnes : équipe de direction, ingénieurs de formation et personnels administratifs.

Vos missions

- Concevoir et mettre en œuvre le déploiement territorial de l'EAFC : installation et labellisation d'un réseau de pôles de formations de proximité capacitants, en lien avec les acteurs académiques et les collectivités territoriales.
- Installer une démarche qualité, centrée usagers, à l'EAFC.
- Mettre en œuvre la démarche qualité de vie au travail pour les personnels de l'EAFC.
- Contribuer à l'élaboration des dispositifs permettant de renforcer l'attractivité des formations : communication, événementiel.
- Contribuer à la conception et la mise en œuvre de la stratégie RH :
 - Coordonner les parcours d'accompagnement et de formation des contractuels pour l'ensemble des personnels.
 - Coordonner la conception et l'organisation de l'accueil des personnels : communication, liens avec les partenaires.
 - Coordonner la mise en place d'un pôle accompagnement au sein de l'EAFC, en lien avec le SAPAP.
- Coordonner le développement de la reconnaissance et de la valorisation des compétences acquises en formation.

Votre profil

- Solide connaissance du fonctionnement du système éducatif.
- Bonnes connaissances des questions relatives à la formation professionnelle, de ses dispositifs et des différents environnements professionnels et métiers.
- Travailler en mode projet, en réseau et avec des partenaires.
- Accompagner le changement.
- Savoir anticiper et réagir avec agilité.
- Faire preuve d'une forte capacité d'initiative, d'innovation et de créativité.
- Avoir le sens du travail collectif.
- Capacité d'analyse, esprit d'initiative, avoir un sens des relations humaines, de l'écoute et du service public.
- Agir dans un cadre éthique et déontologique.
- Autonomie, réactivité, adaptabilité.