



# ACADÉMIE DE VERSAILLES

Liberté  
Égalité  
Fraternité

<b>INTITULE DU POSTE</b> : Ingénieur/ingénieure testeur/testeuse de solutions applicatives SIRH MENJ	<b>CATEGORIE</b> : A Poste ouvert aux contractuel(le)s :
<b>INTITULE DU RECRUTEUR</b> : rectorat de l'académie de Versailles	<b>ORGANISME DE RATTACHEMENT</b> : ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse
<b>DOMAINE FONCTIONNEL</b> : FILIERE NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	<b>EMPLOI TYPE*</b> : Testeur - <a href="#">E2C45 - Ingénieur-e en ingénierie logicielle (ReFerens III)</a>
<b>DATE DE DISPONIBILITE</b> : 01/01/2023	<b>LOCALISATION GEOGRAPHIQUE</b> : <b>Administrative</b> : Rectorat - DSI de Versailles service Études et développement 3 boulevard de Lesseps 78017 Versailles Cedex <b>Géographique</b> : 19 avenue du Centre -78280 Guyancourt
<b>DESCRIPTION DE L'EMPLOYEUR</b> : Au sein de la Région Académique Île-de-France, la Direction Régionale Académique des Systèmes d'information (DRASI) regroupe les Directions des Systèmes d'Information (DSI) des trois académies qui composent la région Île-de-France (Créteil, Paris, Versailles).  La DRASI accompagne la transformation des métiers, l'exploitation, maintient, améliore et renforce la qualité du service rendu aux usagers et acteurs du système éducatif de la région.	

<b>ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL</b> : Les systèmes d'information des ressources humaines (SIRH) du Ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse (MENJ) couvrent l'ensemble des opérations de gestion, depuis la délégation des moyens budgétaires jusqu'à la paye des agents, y compris la mobilité et le remplacement.  Ils constituent donc une problématique à forts enjeux pour le ministère, plus gros employeur de la fonction publique avec près d'1,2 million d'agents.  <b>L'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de modernisation de ces SIRH est pilotée par le service à compétence nationale de modernisation des systèmes d'information des ressources humaines (Semsirh), rattaché au secrétariat général du ministère.</b>  4 chantiers majeurs structurent la trajectoire de modernisation : <ul style="list-style-type: none"><li>• Sécurisation des SIRH historiques ;</li><li>• Migration des populations principalement non enseignantes vers un outil de gestion interministériel RenoIRH ;</li><li>• Réurbanisation des applicatifs et échanges de données ;</li><li>• Mise en œuvre d'une application de gestion RH concernant des processus complémentaires dont la formation et le recrutement.</li></ul> Le Semsirh assure la maintenance et les évolutions des SIRH en production, leur déploiement et leur exploitation en coordination avec la DNE. Le Semsirh exerce une autorité fonctionnelle sur les pôles nationaux SIRH implantés en académie dont l'académie de Versailles intervenant sur le domaine des moyens et des mouvements. C'est dans ce cadre que sera recruté(e) un(e) <b>ingénieur(e) testeur de solutions applicatives SIRH MENJ test</b> au sein du département du développement national de la DSI.
---

<b>DESCRIPTIF DU POSTE</b> :  Sous la responsabilité hiérarchique du responsable de pôle mouvements et moyens, le (la) titulaire du poste sera en charge des activités suivantes (en relation avec les Product Owner concernés sur les applications du périmètre) : <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Participer activement à la construction de différents livrables des équipes Scrum du pôle (réalisation, livraison, tests et pilotage, phases correctives) d'une ou plusieurs applications. Constituer et maintenir à jour le patrimoine de test des applications (création de la stratégie de test, rédaction des cahiers de tests manuels, création des tests automatisés et des jeux d'essai).</li></ul>
--

- Qualifier les logiciels réalisés au sein des équipes Scrum en organisant et en réalisant des tests fonctionnels et techniques (performance applicative, robustesse, sécurité, accessibilité) : préparer des environnements de test, dérouler les tests, suivre l'exécution et rendre compte de l'avancement des tests, rédiger un bilan de la campagne de test, saisir les anomalies, suivre les dysfonctionnements.
- Partager les bilans de tests avec les équipes d'homologation de bout en bout des pôles opérations du Semsirh (pendant les développements au sein du pôle de Versailles et avant la mise en service des applications livrées par les équipes des différents pôles nationaux de développement).
- Documenter l'application livrée (exigences fonctionnelles, implémentation MPD et architecture). Participer à l'analyse des besoins et à la rédaction de spécifications fonctionnelles détaillées (Features/US) prise en charge dans l'équipe Scrum.
- Prendre en charge tout ou partie de l'intégration et du déploiement des livrables, dans le respect des procédures (environnement et normes).
- Veiller au contrôle de la conformité des livraisons attendues aux exigences qualité établies : normes de documentation et processus de déploiement DevOPS (release management...).
- Respecter les procédures de sécurité relatives à l'administration ou l'accès à des plateformes de tests et de recette
- Prendre part aux points d'échanges qui structurent les travaux dans un contexte de développement en mode agile (au sein de l'équipe Scrum de développement notamment).
- S'inscrire dans la démarche agile/SAFe d'amélioration continue mise en œuvre au Semsirh.
- Participer à la mutualisation d'outils et de normes au sein du département.
- Contribuer à la veille technologique.
- Participer au partage des connaissances au sein du département.

En coordination avec le/la responsable de la cellule qualification du pôle de développement :

- Étudier la faisabilité, évaluer les charges/coûts et délais des travaux, identifier et gérer les risques.
- Rendre compte de l'avancement des travaux et hiérarchiser les priorités opérationnelles.

## SPECIFICITES DU POSTE :

**Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...)**

**Groupe RIFSEEP : 2**

**Encadrement : NON**

**Conduite de projet : OUI**

Signature et application de la « Charte des administrateurs informatiques de l'académie de Versailles »

## PROFIL RECHERCHE :

### Savoirs :

- Méthodologie de tests. Certification ISTQB. ISTQB agile appréciée.
- Systèmes de gestion de bases de données Informix IDS, DB2 et des langages de requêtes (SQL).
- Méthodes, normes et outils de développement, de tests unitaires : qualité du code, gestion de la robustesse et sécurité applicative.
- Processus de construction d'un projet informatique de la collecte du besoin métier à la mise en exploitation
- Anglais technique.
- Architectures applicatives complexes,
- Processus de gestion de projets agiles.
- Référentiels des bonnes pratiques (SAFe mis en œuvre au Semsirh)
- Sécurité des systèmes d'information et de communication

### Savoir-faire :

- Effectuer une analyse de besoins et rédiger des spécifications fonctionnelles détaillées (UML) – **Maîtrise**.
- Maîtrise de la langue française. **Niveau C1 requis**.
- Pratiquer et créer les livrables d'une démarche qualité (plans de tests, recettes...) – **Maîtrise**.
- Interroger une base de données (SQL, DB2, postgresql) et élaborer des jeux de données. – **Maîtrise**.
- Programmer (Java, SoapUI, Eclipse, HTML, CSS), utiliser des serveurs d'applications (jboss, tomcat, weblogic) et des frameworks de développement – **Expérience d'au moins 2 ans**.
- Utiliser un gestionnaire de configuration (SVN, GIT) – **Application**.
- Utiliser un outil de préparation et suivi des tests (Squash...) – **Application**.
- Utiliser des outils de développement et d'intégration en continu (JUnit, Maven, Ant, jenkins) – **Application**.
- Respecter les normes de programmation et les processus de déploiement du plan d'urbanisme. – **Application**.
- Forge logicielle (Continuum, Sonar, Archiva, JUnit, Maven, Ansible) – **Notion**.
- Méthodes agiles (Scrum, SAFe) et outils liés au contexte (Jira, Confluence) – **Application**.

### Savoir-être :

- Esprit d'analyse, rigueur, méthode et d'initiative.
- Sens de l'organisation.
- Qualité à rendre compte à la hiérarchie.
- Capacité de conceptualisation.
- Culture collaborative, capacité à dialoguer, accompagner les autres acteurs sur son expertise.
- Capacité à appréhender de nouvelles technologies et à s'adapter à un environnement technologique en perpétuelle évolution

---

**PERSONNE A CONTACTER : Courriel : [dsi-assistante-rh@ac-versailles.fr](mailto:dsi-assistante-rh@ac-versailles.fr)**