



**ACADÉMIE
DE VERSAILLES**

Liberté
Égalité
Fraternité

INTITULE DU POSTE : Analyste développeur - expert(e) (tech lead Informix IDS/4GL)	CATEGORIE : A Poste ouvert aux contractuel(le)s :
INTITULE DU RECRUTEUR : rectorat de l'académie de Versailles	ORGANISME DE RATTACHEMENT : ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse
DOMAINE FONCTIONNEL : FILIERE NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	EMPLOI TYPE* : E1C43 - Chef-fe de projet ou expert-e en Ingénierie logicielle
DATE DE DISPONIBILITE : 01/01/2023	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : Administrative : Rectorat - DSI de Versailles service Études et développement 3 boulevard de Lesseps 78017 Versailles Cedex Géographique : 19 avenue du Centre -78280 Guyancourt

DESCRIPTION DE L'EMPLOYEUR :

Au sein de la Région Académique Île-de-France, la Direction Régionale Académique des Systèmes d'information (DRASI) regroupe les Directions des Systèmes d'Information (DSI) des trois académies qui composent la région Île-de-France (Créteil, Paris, Versailles).

La DRASI accompagne la transformation des métiers, l'exploitation, maintient, améliore et renforce la qualité du service rendu aux usagers et acteurs du système éducatif de la région.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL :

Les systèmes d'information des ressources humaines (SIRH) du Ministère de l'Éducation Nationale et de la jeunesse (MENJ) couvrent l'ensemble des opérations de gestion, depuis la délégation des moyens budgétaires jusqu'à la paye des agents, y compris la mobilité.

Ils constituent donc une problématique à forts enjeux pour le ministère, plus gros employeur de la fonction publique avec près d'1,2 million d'agents.

L'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de modernisation de ces SIRH est pilotée par le service à compétence nationale de modernisation des systèmes d'information des ressources humaines (Semsirh), rattaché au secrétariat général du ministère.

4 chantiers majeurs structurent la trajectoire de modernisation :

- sécurisation des SIRH historiques ;
- migration des populations principalement non enseignantes vers un outil de gestion interministériel RenoIRH ;
- réurbanisation des applicatifs et échanges de données ;
- mise en œuvre d'une application de gestion RH concernant des processus complémentaires dont la formation et le recrutement

Le Semsirh assure la maintenance et les évolutions des SIRH en production, leur déploiement et leur exploitation en coordination avec la DNE. Il exerce une autorité fonctionnelle sur les pôles nationaux SIRH implantés en académie dont l'académie de Versailles.

C'est dans ce cadre qu'est recherché(e) un(e) « Tech lead » IDS/4GL qui sera recruté(e) au sein de la direction des systèmes d'information du rectorale de l'académie de Versailles.

DESCRIPTIF DU POSTE :

Sous la responsabilité hiérarchique du responsable de pôle mouvements et moyens, le (la) titulaire du poste sera en charge des activités suivantes (en relation avec les Product Owner concernés sur les applications du périmètre) :

- Participer activement à la construction de différents livrables (réalisation, livraison, tests et pilotage, phases correctives) d'un ou plusieurs travaux (nouvelle application ou maintenance d'une application existante)
- Élaborer des jeux d'essai et assurer la mise en place de tests

- Prendre en charge les signalements des dysfonctionnements sur tout ou partie d'une ou plusieurs applications
- Participer à la mutualisation d'outils et de normes au sein du département
- Prendre en compte les exigences non fonctionnelles : performance applicative, robustesse, sécurité, accessibilité
- Veiller au contrôle de la conformité du projet aux exigences qualité établies : normes de développement et de documentation et processus de déploiement et du plan d'urbanisation cible
- Respecter les procédures de sécurité relatives à l'administration ou l'accès à des plateformes de tests et de recette ou l'accès aux plateformes de production à des fins de débogage au travers des IHM applicatives ou script (en qualité d'administrateur privilégié)
- Prendre part aux différents points d'échanges qui structurent les travaux dans un contexte de développement en mode agile, tels que les rituels des équipes (démonstrations, rétrospectives...) et à la vie du pôle national et du département
- S'inscrire dans la démarche agile/SAFe d'amélioration continue mise en œuvre au Semsirh, en collaboration étroite avec les Scrum Master et le PMO du pôle
- Accompagner / former l'équipe de développeurs en partageant ses compétences techniques dans les technologies et méthodologies ;
- Participer aux choix techniques en proposant des solutions ;
- Contribuer à la veille technologique
- Participer au partage des connaissances au sein de l'équipe.

En coordination avec le/la responsable de pôle :

- Étudier la faisabilité, évaluer les charges/coûts et délais des demandes d'évolutions
- Identifier, gérer les risques
- Rendre compte de l'avancement des travaux confiés et hiérarchiser les priorités opérationnelles en relation avec les Product Owner

SPECIFICITES DU POSTE :

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...)

Groupe RIFSEEP : 2

Encadrement : NON

Conduite de projet : OUI

Signature et application de la « Charte des administrateurs informatiques de l'académie de Versailles »

PROFIL RECHERCHE :

Savoirs :

- Expertise avérée sur le langage de développement 4GL sous base de données INFORMIX IDS.
- Architectures applicatives complexes
- Systèmes de gestion de bases de données Informix IDS, DB2 et des langages de requêtes (SQL).
- Java DataBase Connectivity (JDBC)
- Maîtrise en systèmes : Unix, Linux (Connaissance en shell script)
- Une première expérience ou une connaissance générale de programmation Java JEE et ses composants serait un plus

Savoir-faire :

- Maîtriser les méthodes et techniques de développement et se former aux évolutions.
- Être en capacité à accompagner les autres acteurs sur son expertise
- Maîtrise d'un gestionnaire de configuration (SVN, GIT), Forge logicielle (Continuum, Sonar, Archiva, Ant, Maven)
- Expérience en déploiement continu (Ansible)
- Expérience en méthodes agiles (Scrum) et maîtrise des outils JIRA et CONFLUENCE.
- Maîtriser une démarche qualité (plans de tests, recettes...)

Savoir-être :

- Capacité à dialoguer et à rédiger
- Travail en mode collaboratif
- Qualité à rendre compte à la hiérarchie
- Capacité à appréhender de nouvelles technologies et à s'adapter à un environnement technologique en perpétuelle évolution
- Esprit d'analyse, rigueur, méthode et d'initiative
- Capacité élaborer des documents techniques et/ou fonctionnels

PERSONNE A CONTACTER : Courriel : dsi-assistante-rh@ac-versailles.fr