



ACADÉMIE DE VERSAILLES

Liberté
Égalité
Fraternité

Date de mise à jour : 01 09 2022

INTITULE DU POSTE : adjoint/adjointe à la directrice de l'EAFC	CATEGORIE : A Poste ouvert aux contractuel(le)s : OUI
INTITULE DU RECRUTEUR : rectorat de l'académie de Versailles	ORGANISME DE RATTACHEMENT : ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse
DOMAINE FONCTIONNEL :	EMPLOI TYPE* : * REME, REFERENS, BIBLIOPHIL
DATE DE DISPONIBILITE : 1 ^{er} octobre 2022	LOCALISATION : EAFC – Rectorat – site de Lescot - Versailles
DESCRIPTION DE L'EMPLOYEUR : <p>L'académie de Versailles regroupe quatre départements : les Yvelines (78), l'Essonne (91), les Hauts-de-Seine (92) et le Val-d'Oise (95).</p> <p>Première académie de France par l'importance de ses effectifs avec près d'1 200 000 élèves, l'académie de Versailles accueille et gère plus de 100 000 agents (enseignants, personnels d'encadrement, d'éducation, administratifs, techniciens, ouvriers, de service et de santé).</p>	

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL :

- Activités du service

L'Ecole académique de la formation (EAFC) a en charge la formation de tous les personnels de l'académie, soit 102 000 personnels.

- Composition et effectifs

L'EAFC est composée d'une équipe de 68 personnes dont une équipe de direction (directrice et 3 adjoints), 36 ingénieurs de formation et 28 personnels administratifs ;

- Liaisons hiérarchiques et fonctionnelles

L'EAFC est rattachée au secrétariat général de l'académie. L'adjoint à la directrice de l'EAFC est placé sous l'autorité de la directrice de l'Ecole académique de la formation continue.

DESCRIPTIF DU POSTE :

Sous la responsabilité de la directrice de l'EAFC, l'adjoint contribue à la mise en œuvre du projet de l'EAFC et de ses orientations stratégiques.

Il est plus particulièrement en charge de la formation des personnels d'encadrement et des personnels enseignants et d'éducation du second degré.

Il travaille en lien étroit avec les différents services du pôle RH, l'ensemble des services académiques, les corps d'inspection et les DSDEN.

Formations des personnels d'encadrement et enseignants et d'éducation du second degré

Au sein de l'équipe de direction EAFC, dans le cadre du projet de l'EAFC et du programme de formation tous publics, pour les personnels d'encadrement et des personnels enseignants et d'éducation du second degré, ses missions portent notamment sur :

- La conception et la mise en œuvre de la stratégie académique de la formation ;
- L'élaboration et la mise en œuvre de parcours de formation (thématiques, contenus, procédures) ;
- L'élaboration et le suivi, en lien avec l'IH2EF, du dispositif académique de la formation initiale des cadres stagiaires ;
- L'élaboration et la mise en œuvre du continuum de formation des enseignants et personnels d'éducation du second degré, de la formation initiale à la formation continuée, en lien avec l'INSPE ;
- Le renforcement des synergies entre les acteurs de la formation, académiques et départementaux, dans les champs administratifs (services du rectorat et des DSDEN) et pédagogiques (corps d'inspection, CARDIE, DANE, DAAC, DAREIC) ;
- Le suivi et le déploiement des partenariats pour la formation continue (procédures, contenus), en particulier avec l'IH2EF, l'INSPE, les universités, les entreprises ;
- Le recrutement annuel de formateurs et de tuteurs et l'animation de leur réseau ;
- La mise en place de formations innovantes, dans leurs contenus et modalités, et le déploiement d'un éco-système formation hybride.

Contribution à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie académique de formation de l'EAFC

Il contribuera également aux chantiers transverses de l'EAFC, de leur conception à leur mise en œuvre, y compris dans les dimensions techniques :

- Chantiers pédagogiques : élaboration de l'offre, dont dispositifs d'identification des besoins ; mise en œuvre et évaluation de l'offre de formation individuelle et collective ;
- Mise en place de l'offre de services EAFC ;
- Organisation et valorisation de l'EAFC : lieux EAFC, EAFC en ligne, valorisation des formations ;
- Suivi de la formation (suivi des indicateurs, codages des formations, enquêtes nationales et académiques) et installation partagée de la démarche qualité de l'EAFC ;
- Il représentera le cas échéant, la directrice de l'EAFC, dans certaines réunions.

SPECIFICITES DU POSTE :

Conditions particulières d'exercice (NBI, groupe IFSE ...) :

Encadrement : OUI

Conduite de projet : OUI

Poste logé : NON

Contraintes : Forte disponibilité

COMPETENCES PROFESSIONNELLES SOUHAITEES

Savoirs :

- Solide connaissance du fonctionnement du système éducatif
- Solides connaissances des questions relatives à la formation professionnelle et de ses dispositifs
- Bonne connaissance des différents environnements professionnels et métiers

Savoir-faire :

- Animer des réseaux
- Travailler en mode projet
- Conduire le changement
- Manager une équipe

- Savoir anticiper et réagir avec agilité
- Faire preuve d'une forte capacité d'initiative et d'innovation

Savoir-être :

- Avoir le sens du travail collectif
- Capacité d'analyse
- Esprit d'initiative
- Avoir un sens des relations humaines, de l'écoute et du service public
- Faire preuve de créativité, y compris au sein des organisations collectives
- Savoir communiquer, y compris en représentation
- Agir dans un cadre éthique et déontologique
- Autonomie, réactivité, adaptabilité

PERSONNE A CONTACTER : adresser le dossier de candidature (CV, lettre de motivation et derniers entretiens professionnels) dans un délai de ... à compter de la parution de la présente offre, à l'attention de :

Madame la rectrice de l'académie de Versailles

Courriel : ce.sg@ac-versailles.fr et ce.eafc@ac-versailles.fr

Envoyer la copie du dossier de candidature à l'attention de :

Courriel : ce.de@ac-versailles.fr